

Zarządzenie Nr 170/2017
z dnia 30 października 2017r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Brody

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2017.1875 t.j.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. 2017.862 t.j.) w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2017.1222 t.j.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798) Wójt Gminy Brody zarządza co następuje:

§1

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Brody:

- 1) Centrum Kultury i Aktywności Lokalnej w Brodach
- 2) Gminna Biblioteka Publiczna w Brodach

§2

Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny,

§3

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 4.500,00zł brutto.

§4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§5

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§7

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych

zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§8

Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003r., Nr. 14, poz. 139).

§9

Za szczególne osiągnięcia w pracy Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, mającą charakter uznaniowy, zgodnie z zasadami określonymi w Zarządzeniu Nr 76/2014 Wójta Gminy Brody z dnia 12 września 2014r. w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej uprawnionym pracownikom gminnych instytucji kultury oraz wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

§10

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§11

W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§12

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY BRODY
Marzena Bernat

